HESSEN

Protokoll
Arbeitssitzung
Phasenübergreifendes Portfolio

Datum	**05.09.2016**	**Leitung**	**Frau Schiff**
Uhrzeit	14:oo Uhr	**Protokoll**	Frau Schubert
Anwesend	Frau Körner-Denne, Frau Battefeld, Frau Gerstner, Frau Dr. Hardy, Frau Loleit, Frau Menzel, Frau Moering, Frau Schiff; Frau Hehn-Oldiges, Herr Abel		

TOP	Inhalt
1	**Begrüßung durch Frau Körner Denne**
	• Frau Körner begrüßt die Anwesenden und berichtet über den aktuellen Sachstand: Portfolio soll phasenübergreifend implementiert werden • Der Gedanke wird gut angenommen • Das Portfolio könnte bei der Novellierung des HLbG die Facharbeit ersetzen
2	**Frau Schiff**
	Frau Schiff begrüßt die Anwesenden. Vorstellungsrunde. Es sind alle drei Phasen vertreten
3	**Frau Hehn-Oldiges, Uni Frankfurt, Projekt LEVEL**
	• Frau Hehn-Oldiges stellt das Projekt „LEVEL“ und den aktuellen Diskussionsstand der Fokusgruppe Portfolio der Uni Frankfurt vor • Ein digitales Prozessportfolio wird entwickelt • Es werden kooperierende Studienseminare für das Projekt gesucht; Angebote für die 3. Phase sollen erst 2019 konzipiert werden • Es wird eine Vernetzung aller an der Lehrerbildung Beteiligten angestrebt • Die Lehr-Lern-Plattform ermöglicht Einspielen von Videos • Blended Learning: Selbstlernformat mit thematisch aufgebauten Lerninhalten • Das Projekt befindet sich noch in der Experimentierphase • Lernpakete sind hilfreich in allen Phasen der Lehrerbildung (s. Präsentation)
4	**Birgit Menzel**
	Frau Menzel stellt Tischvorlage vor „Ideen zum phasenübergreifenden Portfolio“ - Bisheriger Stand der 1. Phase zur Arbeit am Portfolio - Überlegungen zur Arbeit mit dem Portfolio für die 2. Phase - Gemeinsames Verständnis bzgl. eines phasenübergreifenden Portfolios - U.a. zu klärende Fragen und mögliche Konsequenzen dieser Überlegungen

5	**Frau Moering**
	Frau Moering stellt ihre Erfahrungen mit der Portfolioarbeit im Mathematik-Modul im Studienseminar Darmstadt vor (s. Anhang)
6	**Absprachen / Weiterarbeit**
	Gemeinsame inhaltliche Ziele müssen gefunden und diese dann weiterentwickelt werden Portfolio muss Gewicht bekommen Es sollte diskutiert werden, welchen Stellenwert das Portfolio zukünftig bei der Bewerbung um Funktionsstellen haben könnte.
7	**Nächste Termine**
	Die kleine Arbeitsgruppe zum Erarbeiten der inhaltlichen Schwerpunkte .bzw. der phasenübergreifenden Vernetzung trifft sich am 29.11.2016. Teilnehmerinnen: Frau Hehn-Oldiges, Frau Menzel, Frau Loleit, Frau Moering und Frau Schiff Auftrag: • Die Überlegungen sollen inhaltlicher werden • Es muss Definitionen geben, damit es einheitlicher wird • Frage: Wie misst man Selbstreflexion (Leistungsmessung im Portfolio)? • Wichtig: es muss gemeinsame Kriterien geben • Die erste Phase kann dazu Impulse setzen • Was sind Kompetenzen? Wie macht man diese messbar? Wie macht man diese rückmeldbar? Die große Arbeitsgruppe trifft sich **am 13. März 2017 (14.oo – 16.oo Uhr).**
8	**Frau Körner-Denne schließt die Runde**
	Frau Körner-Denne bedankt sich für die produktive Zusammenarbeit zwischen allen drei Phasen

Heike Schubert; 16.09.2016